

(事業所の名称) 株式会社三交イン

(代表者職・氏名) 代表取締役社長 長井 康明

当社では、採用活動の過程において生じ得る、求職者等に対するセクシュアルハラスメント等(※)の防止に取り組んでいます。

求職者等の皆さまが安心して面談・選考に臨むことができるよう、以下のとおりルールを定めています。

(※)パワーハラスメントに類する行為、カスタマーハラスメントに類する行為、妊娠、出産等に関するハラスメントに類する行為及び育児休業等に関するハラスメントに類する行為を含む

求職者等に対するセクシュアルハラスメント(求職者等セクハラ)とは…

事業主が雇用する従業員等による「性的な言動」により、求職者等の求職活動等が阻害されるものをいいます。

例えば…

- 面接中、面接官を務める従業員等から「恋人はいるか」と質問された
- オンライン面接時に、面接官を務める従業員等から「全身を見せて」と言われた
- インターンシップ中に、執拗に私的な食事やデートに誘われた
- OB・OG訪問をした際、性的な関係を求められた
- 採用の見返りに不適切な関係を迫られた。「これを断ると不採用にする」と言われた

求職活動等における当社のルール

1. 当社では、ハラスメント行為の防止について、従業員等に対する周知・啓発を継続的に行っています。
2. 面談・面接、OB・OG訪問に関するルール

面談・面接の時間: 21時から翌朝9時までの面談・面接や連絡は原則として行いません。

場所: 原則として、会社オフィス(施設共用部)、会議室、喫茶店等公共性の高い場所、またはオンラインのいずれかとします。

実施体制: 必要に応じて、複数名で面談・面接を実施します。

連絡手段: 会社としての業務用連絡手段(電話やメール等)および採用システム等とし、私的な連絡先やSNSアカウント等の交換や利用はしません。

相談窓口について

※当社の採用活動において、万が一、従業員等から性的な言動等を受けた場合には、以下の相談窓口までご連絡ください。ハラスメントに該当するか判断が難しい場合も含め、幅広くご相談を受け付け、適切に対応します。ご相談にあたっては、相談者のみならず、関係者のプライバシーにも十分配慮し、公平に対応します。

※相談を行ったことや、事実確認に協力したことなどが、採用選考の判断に影響を与えることはありませんので、安心してご相談ください。

※一人で抱え込まず、ご相談ください。

相談窓口: 総務人事部(中村・戸越)

連絡先: (電話) 052-589-0035 (メール) general@sanco-inn.co.jp